

Geschlecht	Titel	Nachname	Vorname	E-Mail	Position	Unternehmen	Zugewählter Workshop
		Sieben	Julia	julia.sieben@avh.de	Programmeratiner	Alexander von Humboldt-Stiftung	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
f		Bleyer	Andrea	Andrea.Bleyer@awi.de	Personalentwickl./Int. Office	Alfred-Wegener-Institut, Bremerhaven	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Raddi	Daniela	daniela.raddi@uni-weimar.de	Service International (Gastwissenschaftler & Personal)	Bauhaus-Universität Weimar	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Bodogh	Sandra	sandra.bodogh@bh-charite.de	Managerin Onboarding/Neuberufene	BIH@Charite	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Bott	Kathrin	kathrin.bott@b-tu.de	Referentin strategische Integration internationaler Wissenschaft	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Book	Linda	linda.book@uol.de	Beratung internationaler Promovierender und Wissenschaftler	Deutsches Krebsforschungszentrum	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
MBA		Backe	Natalia	natalia.backe@med.uni-tuebingen.de	Beraterin der intern. Forschenden an der Med. Fakultät der Uni	Dekanat der Medizinischen Fakultät, Bereich Forschung	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Langlotz	Heike	h.langlotz@dfz.de	Head of International Staff Services	DFZ Deutsches Krebsforschungszentrum	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
m		Bondarenko	Vitaliy	vitaliy.bondarenko@dfz.de	IE/EFZ	DFZ Deutsches Krebsforschungszentrum	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
f		Witt	Christina	christina.witt@dfz.de	EURAXESS Deutschland	DLR PT	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Sonnenschein	Kirsten	Kirsten.sonnenschein@uni-tuebingen.de	Leitung Welcome Center	Eberhard Karls Universität Tübingen	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Defner	George	george.defner@dfz.de	Beschäftigte im Welcome Service	EURAXESS/DFZ Projektträger	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Schmiester	Kirsten	kirsten.schmiester@fu-berlin.de	Friedrich-Wegener-Institut Berlin	Friele Universität Berlin	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Hav	Gisela	gisela.hav@fu.de	Forscherberaterin Welcome Center	Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Wehrstedt	Janine	janine.wehrstedt@divd.de	Welcome Centre	German Center for Integrative Biodiversity Research (Div) Halle-J	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Zinn	Gabi	zinn@sil.uni-frankfurt.de	Advisor International Scholars	Goethe Welcome Centre, Goethe-Universität	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Feindt	Imke	imke.feindt@welcome.hamburg.de	Referentin	Hamburger Sozialbehörde/ Hamburg Welcome Center (HWC)	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
M.A.		Neves-Müller	Juliana	juliana.neves-mueller@hhu.de	Beratung und Betreuung internationaler Forscher	Heinrich-Heine Universität Düsseldorf	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Wegener-Fels	Sigrun	wegener-fels@hhu.de	Letzerin Welcome Center	Heinrich-Heine Universität Düsseldorf	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Kara	Hanife	hanife.kara@helmholtz-munich.de	Head of International Staff & Dual Career Services	Helmholtz Zentrum München	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Matthes	Yvonne	y.matthes@hzdr.de	International Office	Helmholtz-Zentrum Dresden-Rossendorf e.V.	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Schulte	Nicola	nicola.schulte@hochschulallianz.ruhr	Mitarbeiterin Welcome Center	Hochschulallianz.ruhr	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
Dr.		Butt	Lola	lola.butt@hs-saalen.de	Projektkoordinatorin vom Service Center für Internationale For	Hochschule Aalen	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
Dr		Mondjarg	Lerge	mondjarg.fernandez@hs-fulda.de	Recruiting und Betreuung internationale Wissenschaftler*innen	Hochschule Fulda	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Schmidtko	Helene	helene.schmidtko@evw.hs-fulda.de	Projektmitarbeiterin International Office	Hochschule Fulda	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Thielemann	Sonja	sonja.thielemann@hs-gm.de	Leitung des International Office	Hochschule Geisenheim	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Kewitz	Nicole	nicole.kewitz@hm.edu	Referentin für internationale Personalmobilität	Hochschule München University of Applied Sciences	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Köttling	Maria	maria.koetting@zv.uni-freiburg.de	Welcome Service	International Office - Universität Freiburg	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Otto	Martina	martina.otto@uni-kassel.de	Sachbearbeitung	International Office / Universität Kassel	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Golz	Susanne	susanne.golz@uni-jena.de	Betreuung Gastwissenschaftler*innen	Internationales Büro, Universität Jena	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Teljeja	Snjezana	teljeja@international.uni-mainz.de	Leitung Welcome Center	Johannes Gutenberg-Universität Mainz	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Boide	Silvia	silvia.boide@admin.uni-giessen.de	AAA - Support for International Researchers	Justus-Liebig-Universität Gießen	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
M. A.		Navickas	Anna	anna.navickas@kit.edu	Beratung und Betreuung in administrativen Angelegenheiten	Karlsruher Institut für Technologie (KIT) / International Scholars	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Pfeifer	Elena	elena.pfeifer@kit.edu	Coordinatorin International Excellence Grants	KIT - Internationales	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
Dr.		Müller	Claudia	claudia.mueller@leibniz-fl.de	Nachwuchsförderung	Leibniz Inst. für Altersforschung - Jena	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Schimmels	Manuela	manuela.schimmels@zv.uni-hannover.de	Welcome Centre	Leibniz Universität Hannover	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Gründemann-Nele		gruendemann@leibniz-bips.de	Personalsachbearbeitung	Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Döhmen	Ulrike	ulrike.doehmen@leibniz-iph.de	Welcome Manager	Leibniz-IPH für Photonische Technologien e.V.	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Wimschulte	Birthe	Birthe.Wimschulte@luphana.de	Welcome Center	Luphana Universität Lüneburg	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Dorsch	Lilian	lilian.dorsch@lmu.de	Mobility Consultant	LMU Gateway	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Lambert	Savoyane	slambert@bgc-jena.mpg.de	International Office	Max Planck Institut für Biogeochemie	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
Dr.		Hampel	Annikka	a.hampel@csl.mpg.de	Recruitment Officer & Talent Acquisition Manager, On-/Offboar	Max Planck Institute for the Study of Crime, Security and Law and	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Henz	Dominique	henzd@mpip-mainz.mpg.de	Head of International Office	Max Planck Institute für Polymerforschung	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Glöswald	Susann	gloeswald@cs.mpg.de	International Office	Max-Planck-Institut f. Kognition- u. Neurowissenschaften	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Schneider	Barbara	schneider@mpimpr.de	International Officer	Max-Planck-Institut für ausl. und int. Privatrecht	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Schepers-Klin	Anke	schepers@mpib-berlin.mpg.de	International Office	Max-Planck-Institut für Bildungsforschung	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Veith	Andrea	andrea.veith@age.mpg.de	International Office	Max-Planck-Institut für Biologie des Alterns	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Bou-Sandal	Jilhen	jilhen.bou-sandal@tuebingen.mpg.de	International Office	Max-Planck-Institut für biologische Kybernetik Tübingen	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Esters	Valerie	valerie.esters@cec.mpg.de	Assistentin Welcome Service	Max-Planck-Institut für Chemische Energiekonversion	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Saltmann-Bör	Katrin	ksaltmann@ce.mpg.de	Assistentin	Internationales Büro/ Assistentin	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Yalin	Silke	Silke.Yalin@ae.mpg.de	International Office	Max-Planck-Institut für empirische Ästhetik	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Meier-Roeder	Mary	mary.meier-roeder@vw.is.mpg.de	International Office	Max-Planck-Institut für Intelligente Systeme, Tübingen	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Tingberg	Anita	atingber@mpi-bremen.de	International Office	Max-Planck-Institut für Marine Mikrobiologie	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
Dr.		Link	Heike	heike.link@international.uni-halle.de	Referentin Welcome Service	MLU Halle-Wittenberg, International Office	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Trost	Maike	maike.trost@vw.is.mpg.de	International Office	MPF für Intelligente Systeme	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Reich	Elisabeth	elisabeth.reich@uni-rostock.de	Leitung International Welcome Center	Rostock International House	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Kloza	Hanna	h.kloza@rub.de	Beratung	Ruhr-Universität Bochum	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Krüger	Anne	anne.kroeger@zhv.rwth-aachen.de	Sachbearbeitung	RWTH Aachen University	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Urbanke	Cathrin	cathrin.urbanke@zhv.rwth-aachen.de	Leitung Welcome Center	RWTH Aachen University	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Mayer	Torsten	torsten.mayer@iut.freiburg.de	Mitarbeiter International Office	Technische Universität Bergakademie Freiberg	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Amponsah	Nena	nena.amponsah@tu-dortmund.de	Mitarbeiterin bei den Welcome Services	Technische Universität Dortmund	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Sieling	Jantje	jantje.sieling@thernew.institute	Manager Contracts and Monitoring	THE NEW INSTITUTE	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Kurzawski	Matthias	Matthias.Kurzawski@tk.de	Experte Krankenversicherung EURAXESS	TK	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Dohmeyer	Lina	lina.dohmeyer@tu-dortmund.de	Welcome Services	TU Dortmund	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Kanischew	Carina	c.kanischew@tum.de	U Bremen Research Alliance Welcome Center	TU München / Welcome Services	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Wilbers	Janna	janna.wilbers@vw.uni-bremen.de	U Bremen Research Alliance	U Bremen Research Alliance	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		von Dethsen	Pauline	pauline.vonoehsen@vw.uni-bremen.de	U Bremen Research Alliance / Uni Bremen	U Bremen Research Alliance / Uni Bremen	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Holz	Julia	julia.holz@vw.uni-bremen.de	Koordination	U Bremen Research Alliance Welcome Center/Uni Bremen	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Müller	Martina	martina.mueller@zv.uni-heidelberg.de	Sachbearbeiterin	Uni Heidelberg/Dezernat Internat. Beziehungen	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Schneker-Bitt	Margot	Margot.schneker-bitt@uni-bayreuth.de	Beratung zu Visum und Aufenthalt nach 16b/18d	Universität Augsburg, Academic Immigration Office	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Schnekenbüh	Melina	melina.schnekenbuehl@uni-bayreuth.de	Coordinator Welcome Services	Universität Bayreuth	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Eversmann	Lea	leaversmann@uni-bonn.de	Universität Bonn	Universität Bonn	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Greis-Mills	Jessica	greis@verwaltung.uni-bonn.de	Welcome Center Leitung	Universität Bonn	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Sievers	Sina	sina.sievers@vw.uni-bremen.de	Projektkoordination im Welcome Center	Universität Bremen	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Vogel	Sina	welcome@uni-saarland.de	Leitung Welcome Center	Universität des Saarlandes	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Burkart-Urbe	Imme	welcome@uni-greifswald.de	Welcome Centre	Universität Greifswald	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Gottwald	Katharina	katharina.gottwald@uni-hamburg.de	Sachbearbeiterin im Welcome Service	Universität Hamburg	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Kaule	Linda	linda.kaule@zv.uni-leipzig.de	Welcome Centre	Universität Leipzig	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Zychla	Inger	inger.zychla@uol.de	Beraterin für Internationale Promovierende und Wissenschaftler	Universität Oldenburg	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Manéttgrube	Eva	eva.manettgrube@uni-passau.de	Mitarbeiterin Welcome Center, Wohnservice	Universität Passau	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Switala	Carolin	carolin.switala@uni-potsdam.de	Mitarbeiterin Welcome Center	Universität Potsdam, International Office	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Shirley	Eva	eva.shirley@zv.uni-siegen.de	Mitarbeiterin Welcome Center	Universität Siegen	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Ratzel	Giuliana	giuliana.ratzel@vbl.de	Senior Citizen / Referent	VBL	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Gargya	Tony	gargya@yahoo.com	Senior citizen / Referent	Welcome Center	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Neumann	Thomas	tneum@t-online.de	Senior citizen / Referent	Welcome Center	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Letzger	Hans-Peter	hans-geler.letzger@uni-hohenheim.de	Leitung	Welcome Center (A13) der Universität Hohenheim	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
Dr.		Fernández Ca	Johanna	fernandez.castro@uni-mannheim.de	Leitung	Welcome Center für internationale Forschende an der Universität	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
Dr.		Smith	Nancy	nsmith@uv.uni-kiel.de	Letzerin	Welcome Center Kiel University	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Bauer	Lydia	lbauer@gfz-potsdam.de	Beraterin	Welcome Center Potsdam Telegrafenberg (GFZ, PIK, AWI, AIP)	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Mothes	Josephine	josephine.mothes@ia.uni-stuttgart.de	Beraterin	Welcome Center Uni Stuttgart	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Paniatowski	Alina	a.paniatowski@hs-onabrueck.de	Koordination Welcome Center	Welcome Center/Hochschule Onabrück	1. Nutzen und Funktion von Welcome-Angeboten im Recruiting-Prozess von Wissenschaftseinrichtungen
		Kalkci	Helena	helena.kalkci@uni-bamberg.de	Assistentin	Welcome Center/Uni Bamberg	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Scheffer	David	david.scheffer@zv.uni-heidelberg.de	Coordinator	Welcome Centre, Uni Heidelberg	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Rösler	Angela	angela.roesler@uni-bayreuth.de	Coordinator	Welcome Services Universität Bayreuth	4. Innerstädtische Netzwerke am Beispiel „Willkommen in Leipzig“
		Kasper	Elke	elke.kasper@leibniz-zmt.de	Direktorin/Projektmanagerin	ZMT	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens
		Schleier	Ulrike	uschleier@bfg-jena.mpg.de	Teamassistentin/Intern. Office	Max-Planck-Institut f. Biogeochemie	2. Mentale Gesundheit – Mental Health First Aid (MHFA) und Intervention
		Berg	Andrea	andrea.berg@avh.de	Beraterin	Alexander von Humboldt-Stiftung	3. Preparing for Internationalization: Interkulturelle Kompetenz für Beschäftigte
		Busch	Audrey	audrey.busch@uni-muenster.de	Forscherberaterin	Universität Münster	5. Ehrenamt und Welcome Center am Beispiel der SeniorCitizens